

Отчетный доклад
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 36

Богорубовой Елены Ивановны

В нашей организации численность работников составляет 39 человек, которая на 01.01.2024г. согласно данным статотчета, составляет 100% профсоюзное членство.

Профсоюзный актив Профсоюзной организации состоит из:

1. Председателя профсоюзной организации-1 человек;
2. Членов профсоюзного комитета -5 человек;
3. Членов КРК ППО – 3 человек.

В отчетном периоде 2019-2024гг. проводились заседания профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:

- Об итогах ревизии правильности и своевременности удержания профсоюзных взносов,
- О заключении Коллективного договора на 2021-2024 гг. и дополнительных соглашений к нему по внесению изменений, согласно изменений в законодательных документах разных уровней.
- Об утверждении статистической отчетности.
- Об анализе финансово-хозяйственной деятельности первичных профсоюзной организации.
- О тарификации образовательной организации и внесение изменений в коллективный договор положений нового муниципального отраслевого Соглашения.
- О ежегодном участии первичной профсоюзной организации, во Всероссийских профсоюзных акциях, посвященных Всемирному дню охраны труда, Дню солидарности трудящихся (1 Мая) и Всемирному дню действий профсоюзов (7 октября).
- Об участии ППО в плановых городских профсоюзных мероприятиях, (городских профсоюзных соревнований по спортивному ориентированию и др).
- О подготовке к сдаче статистической отчетности в Автоматизированной информационной системе Профсоюза (АИС Профсоюз).
- Об организации и проведении централизованной подписки ППО газеты «Мой профсоюз».
- О награждении членов профсоюза, участников городских и республиканских конкурсов и мероприятий, о поздравлении с юбилейными датами и оказании материальной помощи.
- О ежегодном отчете о деятельности первичной профсоюзной организации.
- О ежегодном финансовом отчете использования средств профсоюзного Бюджета, утверждение Сметы доходов и расходов.
- Об утверждении Плана работы ППО -ежегодно по направлениям деятельности.

Всего 96 заседаний и собраний.

Главным мотивирующим фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза. (согласование ЛНА с выборным представительным органом работников (ст. 372 ТК РФ), графика отпусков и рядом документов к тарификации (это находится на постоянном контроле МГООПО и проверяется в период приемки тарификации летом каждого года).

Большое значение в мотивации профсоюзного членства имеют информированность членов профсоюза, гласность, систематическая отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза о проделанной работе, об использовании профсоюзных денежных средств. Наша первичка строит свою работу исходя из этих позиций.

Доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке и лично каждому члену профсоюза (с юбилейными датами)

Оформлена подписка на газету «Мой профсоюз», публикуемые в них материалы всесторонне освещают профсоюзную работу, дают исчерпывающие ответы на многие вопросы.

Важная роль по мотивации профсоюзного членства отводится социальному партнерству. Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ –

взаимоподдержка, взаимовыручка – сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профкомом. Благодаря сотрудничеству в 2022г. был принят коллективный договор, который является правовым актом, регулирующим трудовые отношения в ДООУ, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива, а также дополнительные льготы и гарантии работникам ДООУ (Охрану труда, Оплату труда. Условия труда. Правила внутреннего трудового распорядка и многое другое) На сегодняшний день в коллективный договор внесены все изменения и дополнения в соответствии с трудовым законодательством, 1 дополнительное соглашение находится на проверке и регистрации в КТЗСН.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, принятие локальных нормативных документов, регламентирующих деятельность ДООУ. Установлены выплаты -2 педагогам (открыто 2 кружка дополнительного образования) за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации: За кружковую деятельность – 16%.

На основании отраслевого Соглашения между Майкопской городской организацией Профессионального союза образования и Комитетом по образованию Администрации МО «Город Майкоп» на 2022-2025гг., в период тарификации на 2023-2024 учебный год вступили в силу договоренности о доплатах председателям ППО .

Одно из приоритетных направлений работы профкома – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. Серьезным недостатком является индексация зарплат работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Позиция профсоюза однозначна – заработная плата работников учреждения нуждается в принципиальном увеличении. Должностные оклады (ставки) заработной платы работников должны быть на уровне не ниже утверждаемого федеральным законом минимального размера оплаты труда, выплаты компенсационного характера не должны включаться в минимальный размер оплаты труда.

Социальные вопросы по защите интересов педагогов, решаются, совместно начиная от первичной профсоюзной организации, Майкопской территориальной городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и др.

Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы. (два раза в месяц), с учетом мнения профсоюзной организации утверждается не позднее, чем за две недели до наступления календарного, график отпусков в порядке, установленном ст.372 Трудового кодекса РФ

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы. По заявке профсоюзной организации снимаются денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете. Вся документация в наличии. За отчетный период выделялись денежные средства профкомом ДООУ на организацию и проведение праздничных, спортивных мероприятий, оказание материальной помощи.

В честь празднования 8 Марта, Нового года, Дня воспитателя и всех дошкольных работников, поздравление с юбилейными датами вручались подарки членам профсоюза.

ДООУ имеются общедоступные информационные стенды, обновляющиеся, согласно изменениям событий.

- профсоюзный уголок;
- уголок по охране труда;

ППО МБДООУ № 36 принимало активное участие за весь период с 2019-2024гг.:

- городских профсоюзных соревнований по ВОЛЕЙБОЛУ среди команд ППО, состоящих на учете в МТГОПО;

- республиканском культурно-спортивном профсоюзном празднике «Мы-вместе!» городской профсоюзной СПАРТАКИАДЫ.
- городских профсоюзных соревнований по ПУЛЕВОЙ СТРЕЛЬБЕ среди команд первичных профсоюзных организаций.
- городских профсоюзных соревнований по спортивному ориентированию и др).
 - во Всероссийских профсоюзных акциях, посвященных Всемирному дню охраны труда,
 - Дню солидарности трудящихся (1 Мая) и Всемирному дню действий профсоюзов (7 октября).
- ПРОФСОЮЗНЫМИ МАРШРУТАМИ К ДОЛГОЛЕТИЮ».
 - в плановых городских профсоюзных мероприятиях.

Участие во Всероссийских акциях профсоюзов было освещено на интернет-страницах в ВКонтакте, на профсоюзных страницах и на сайтах ОО, на личных страницах членов ППО в социальных сетях, в мессенджере WhatsApp ДОУ.

Традиционное мотивационное профсоюзное мероприятие «ВЫПУСКНИК» после долгого перерыва прошло в очном формате. 19 мая 2023 года в Большом зале Дома союзов состоялось чествование детей членов Профсоюза, выпускников 11 классов 2023 года. В торжественной обстановке с сопровождением выступлений творческих коллективов образовательных организаций города Майкоп 51 ребёнок получил подарочные сертификаты магазина «Дом книги» от Майкопской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

В рамках мотивационного профсоюзного мероприятия «ПЕРВОКЛАШКА-2023», проведенного МГООПО в мае-июне 2023 года, подарочные сертификаты магазина «Дом книги» от Майкопской городской организации Общероссийского Профсоюза образования получили 120 детей членов Профсоюза, которые в 2023 году пошли в первый класс в том числе и дети членов ППО нашей первички, для чего ведётся социальный паспорт членов ППО.

Вот уже восемь лет в декабре МТГОПО; проводится большое профсоюзное мероприятие - «Новогодняя ёлка» для детей в возрасте от 3 до 10 лет; По результатам анализа эффективности профсоюзной работы, отраженных в Рейтинге профсоюзной деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр МГООПО, нашей ППО, выделялся дополнительный пригласительный на ребёнка Члена ППО.

ППО МБДОУ № 36 в дальнейшей работе продолжит свою деятельность, держа курс на постоянный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и прав работников; на правовую и социальную поддержку членов Профсоюза; на проведение мероприятий, направленных на культурное развитие и оздоровление членов Профсоюза.

Профактив МБДОУ № 36 рассчитывает на всеобщую поддержку членов Профсоюза и социальных партнеров.

ППО МБДОУ № 36 благодарит профсоюзный актив, а также всех членов Профсоюза за проделанную работу, за понимание, активность и неравнодушие!

Ваш добросовестный труд, доброе отношение к коллегам, воспитанникам и родителям (законным представителям) вносит достойный вклад в работу Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Благодаря нашей совместной работе наша первичная организация, входит в десятку лучших первичек в течение срока полномочий за 2019-2024 гг.

Спасибо Вам большое за Ваш труд!

Прошу, работу Профсоюзного комитета МБДОУ № 36 признать «удовлетворительной»